

II.- AUTORIDADES Y PERSONAL

SITUACIONES E INCIDENCIAS

Consejería de Economía, Empresas y Empleo

Resolución de 21/07/2022, de la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, por la que se registra y publica el acuerdo de modificación del II Plan de Igualdad de Oportunidades para Empleadas y Empleados Públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. [2022/7091]

Visto el Acuerdo de modificación del II Plan de Igualdad de Oportunidades para empleadas y empleados públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, publicado en Diario Oficial de Castilla-La Mancha n.º 209 de 29 de octubre de 2021, (código del Plan de Igualdad n.º 77100082112021), suscrito en fecha 5 de julio de 2022 en el seno de la Comisión Técnica de Igualdad y de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y el Decreto 79/2019, de 16 de julio, por el que se establece la estructura orgánica y se fijan las competencias de los órganos integrados en la Consejería de Economía, Empresas y Empleo,

Esta Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social, resuelve:

1. Ordenar la inscripción del citado Acuerdo en el correspondiente Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos.
2. Disponer su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

Toledo, 21 de julio de 2022

La Directora General de Autónomos,
Trabajo y Economía Social
ANA MARÍA CARMONA DUQUE

Incorporación de los siguientes indicadores de ejecución e impacto de cada una de las medidas del II Plan de Igualdad:

Eje 1. Acceso al empleo público.

Medida E1M01	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Porcentaje y número de temas en materia de igualdad que han sido actualizados.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje y número de procesos selectivos que incorporan preguntas en materia de igualdad en sus ejercicios. 2. Porcentaje de convocatorias que han utilizado lenguaje inclusivo, desagregado por sectores.

Medida E1M02	
Indicadores de ejecución	1. Instrucción sobre el procedimiento para la consecución del principio presencia equilibrada en la composición de los tribunales y órganos de selección. 2. Otras propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje de mujeres y de hombres del total nombrados en órganos colegiados. 2. Porcentaje de mujeres y hombres en cargos de presidencia y secretaría de los tribunales y órganos de selección, desagregados por sectores.

Medida E1M03	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que han integrado garantías para las mujeres gestantes y lactantes. 2. Elaboración de una instrucción dirigida a los tribunales de selección. 3. Otras propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de mujeres que han solicitado la aplicación de la medida y número de veces en que se ha aplicado. 2. Número de solicitudes de uso de la sala de lactancia.

Medida E1M04	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de veces en que se ha aplicado la cláusula. 2. Grado en que se ha cumplido el objetivo de la medida.

Medida E1M05	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de expedientes que lo hayan incorporado. 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Disminución progresiva anual de brechas de género en los indicadores del informe (Sí/No). 2. Número de personas beneficiadas por las propuestas, desagregado por sexo.

Medida E1M06	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de procesos selectivos en los que se ha realizado la publicación.
Indicadores de impacto	1. Disminución progresiva anual de brechas de género en los índices de distribución (Sí/No).

Medida E1M07	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje que representa la puntuación en formación en igualdad con respecto a la valoración del total de los méritos en la fase de concurso.

Medida E1M08	
Indicadores de ejecución	1. Normativa adaptada (Sí/No). 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje de contratos o nombramientos en los que se ha aplicado la garantía. 2. Número de personas beneficiarias de esta medida, desagregado por sexo.

Eje 2. Promoción profesional.

Medida E2M01	
Indicadores de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas beneficiarias de esta medida, desagregado por sexo.

Medida E2M02	
Indicadores de ejecución	1. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje de mujeres y hombres del total de los puestos cubiertos mediante el sistema de libre designación, clasificados por Consejerías. 2. Número de personas que han solicitado un determinado puesto mediante el sistema de libre designación, desagregado por sexos. 3. En relación con el anterior, personas adjudicatarias de los puestos de libre designación, desagregado por sexos.

Medida E2M03	
Indicadores de ejecución	1. Instrucción sobre el procedimiento para la consecución del principio presencia equilibrada en la composición de los tribunales y órganos de selección. 2. Otras propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje de mujeres y de hombres del total nombrados en órganos colegiados. 2. Porcentaje de mujeres y hombres en cargos de presidencia y secretaría de los tribunales y órganos de selección.

Eje 3. Formación.

Medida E3M01	
Indicadores de ejecución	1. Número de cursos, seminarios y jornadas programadas en dichas materias, especificando cuántos de ellos son on-line.
Indicadores de impacto	1. Porcentaje de personas que solicitan los cursos o participan en los seminarios y jornadas con respecto al total de personas solicitantes de cursos dentro del plan de formación. 2. Número de personas que reciben los cursos o participan en los seminarios y jornadas, desagregados por sexo. 3. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 4. Grado en que la formación recibida provoca cambios en materia de igualdad en el ejercicio de las funciones asignadas.

Medida E3M02	
Indicadores de ejecución	1. Número de cursos especializados, seminarios y jornadas on-line programadas. 2. Número de cursos especializados, seminarios y jornadas presenciales programadas. 3. Número de horas formativas especializadas impartidas, especificando cuantas de ellas son on-line.

Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Número de personas que reciben los cursos o participan en los seminarios y jornadas, desagregado por sexo. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. Grado en que el haber recibido las actividades formativas posibilita incorporar de manera efectiva la igualdad de trato y de oportunidades en el desempeño profesional.
------------------------	--

Medida E3M03

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Número de cursos que incluyen dicho módulo. Número de horas formativas en dichas materias.
Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Número de personas que han realizado cursos de autoformación que incluyan un módulo de igualdad de género, desagregado por sexo. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.

Medida E3M04

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Número de acciones formativas en materia de igualdad para personal específico. Número de horas formativas en materia de igualdad para personal específico.
Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Número de personas que realizan acciones formativas para personal específico, desagregado por sexo. Tasa de cobertura del personal que ha recibido formación, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. Grado en que el haber recibido las actividades formativas posibilita incorporar de manera efectiva la igualdad de trato y de oportunidades en el desempeño profesional. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.

Medida E3M05

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Número de acciones formativas realizadas.
Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. Porcentaje de mujeres que ha recibido formación. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.

Medida E3M06

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Informe anual. Número y porcentaje de las acciones formativas con revisión del contenido.
Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Incremento anual de las acciones formativas revisadas.

Medida E3M07

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Verificar las adaptaciones realizadas.
Indicadores de impacto	<ol style="list-style-type: none"> Incremento anual de las adaptaciones realizadas.

Medida E3M08

Indicadores de ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Número de cursos programados en dichas materias. Número de horas formativas.
--------------------------	---

Indicadores de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso en el plazo de un año tras la superación del proceso selectivo, desagregado por sexos.
------------------------	--

Medida E3M09

Indicadores de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicadores de impacto	1. Número de empleadas públicas que han participado en las acciones formativas.

Medida E3M10

Indicadores de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso, desagregado por sexos.

Medida E3M11

Indicadores de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso, desagregado por sexos.

Eje 4. Corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Medida E4M01

Indicadores de ejecución	1. Número de campañas/acciones formativas realizadas. 2. Manual de buenas prácticas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas que participan en las acciones formativas, desagregado por sexo. 2. Número de personas que reciben el manual, desagregado por sexo.

Medida E4M02

Indicadores de ejecución	1. Guías sectoriales sobre las medidas de conciliación. 2. Publicación de las guías en portal web o intranet (Sí/No).
Indicadores de impacto	1. Número de personas a las que se remiten las guías, desagregado por sexos.

Medida E4M03

Indicadores de ejecución	1. Plan Concilia actualizado.
Indicadores de impacto	1. Incremento de los permisos solicitados tras la actualización del plan concilia.

Eje 5. Igualdad retributiva.

Medida E5M01

Indicadores de ejecución	1. Realización de informe. 2. Propuestas de actuación (número y contenido).
Indicadores de impacto	1. Número de reclamaciones interpuestas por las trabajadoras con motivo de discriminación retributiva. 2. Número de personas destinatarias de las propuestas de actuación.

Medida E5M02	
Indicadores de ejecución	1. Realización de informe. 2. Propuestas de actuación (número y contenido).
Indicadores de impacto	1. Número de reclamaciones interpuestas por las trabajadoras con motivo de discriminación retributiva. 2. Número de personas destinatarias de las propuestas de actuación.

Eje 6. Prevención y salud laboral con perspectiva de género.

Medida E6M01	
Indicadores de ejecución	1. Informe anual.
Indicadores de impacto	1. Existencia de datos sobre salud laboral del personal de la JCCM desagregados por sexo, teniendo en cuenta sectores y puestos. 2. Número de accidentes que han tenido lugar dentro de la JCCM según tipología de riesgo (seguridad, higiene, ergonomía y psicosociales) por sexo, puesto, sector y porcentaje comparativo entre mujeres y hombres.

Medida E6M02	
Indicadores de ejecución	1. Informe anual.
Indicadores de impacto	1. Se han identificado riesgos de tipo psicosocial con impacto de género (Sí/No). 2. Se han adoptado medidas frente a los riesgos psicosociales detectados en las condiciones de trabajo teniendo en cuenta que los riesgos pueden ser diferentes en función del sexo de las personas (Sí/No). 3. Número de adaptaciones realizadas.

Medida E6M03	
Indicadores de ejecución	1. Informe anual.
Indicadores de impacto	1. Existen medidas específicas de prevención de riesgos laborales en el caso de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia (Sí/No). 2. Se dispone de un listado específico de puestos de trabajo con riesgo para mujeres embarazadas o en periodo de lactancia (Sí/No). 3. Se consulta específicamente a las mujeres sobre las medidas adoptadas (Sí/No).

Medida E6M04	
Indicadores de ejecución	1. Número de campañas y acciones formativas realizadas. 2. Número de horas en campañas y acciones formativas realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas destinatarias de las campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas al personal empleado público, desagregadas por sexo. 2. Número de personas destinatarias de las campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas a las personas que componen los comités de seguridad y salud laboral, desagregadas por sexo. 3. Número de personas destinatarias de las campañas de sensibilización y acciones formativas dirigidas a los y las delegadas de prevención, desagregadas por sexo.

Eje 7. Violencia de género.

Medida E7M01	
Indicadores de ejecución	1. Número de campañas realizadas. 2. Número de horas en campañas de sensibilización e información realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas destinatarias de las campañas, desagregado por sexo.

Medida E7M02	
Indicadores de ejecución	1. Verificar la elaboración del protocolo.
Indicadores de impacto	1. Análisis del grado en que el protocolo de prevención, detección y actuación para casos de violencia de género ha permitido minimizar las situaciones de violencia.

Medida E7M03	
Indicadores de ejecución	1. Elaboración del plan integral de formación sobre prevención de violencia de género. 2. Número de cursos programados.
Indicadores de impacto	1. Número de personas que tienen implicación directa en la tramitación de protocolos de actuación en casos de violencia, desagregado por sexo. 2. Número de cursos realizados por las personas implicadas, desagregado por sexo.

Medida E7M04	
Indicadores de ejecución	1. Guía sobre movilidad para empleadas públicas víctimas de violencia de género. 2. Procedimiento para garantizar el anonimato.
Indicadores de impacto	1. Número de solicitudes de movilidad recibidas y atendidas.

Medida E7M05	
Indicadores de ejecución	1. Elaboración de la guía.
Indicadores de impacto	1. Número de solicitudes de asesoramiento recibidas. 2. Número de solicitudes de asesoramiento atendidas.

Medida E7M06	
Indicadores de ejecución	1. Regulación de la prestación de servicios en régimen de teletrabajo como medida de protección frente a la violencia de género.
Indicadores de impacto	1. Número de solicitudes de asesoramiento recibidas. 2. Número de solicitudes de asesoramiento atendidas. 3. Número de solicitudes de teletrabajo recibidas de víctimas de violencia de género. 4. Número de solicitudes autorizadas.

Medida E7M07	
Indicadores de ejecución	1. Verificar la realización de las estadísticas. 2. Recomendaciones realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas destinatarias de las recomendaciones, desagregado por sexo.

Eje 8. Acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.

Medida E8M01	
Indicadores de ejecución	1. Número de sesiones y acciones de información y sensibilización realizadas. 2. Número de campañas de difusión del protocolo realizadas. 3. Número de campañas de sensibilización realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas destinatarias de las sesiones y acciones de información y sensibilización, desagregado por sexo. 2. Número de personas destinatarias de las campañas de difusión, desagregado por sexo. 3. Número de personas destinatarias de las campañas de sensibilización, desagregado por sexo.

Medida E8M02	
Indicadores de ejecución	1. Número de acciones realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personal empleado público que ha recibido la formación general, desagregado por sexo. 2. Número de personal empleado público que ha recibido la formación específica, desagregado por sexo.

Medida E8M03	
Indicadores de ejecución	1. Realización de informe. 2. Recomendaciones realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de personas destinatarias de las recomendaciones.

Eje 9. Comunicación y sensibilización en igualdad.

Medida E9M01	
Indicadores de ejecución	1. Recomendaciones realizadas.
Indicadores de impacto	1. Número de acciones de difusión realizadas en las que se ha incluido la perspectiva de género.

Medida E9M02	
Indicadores de ejecución	1. Informe anual. 2. Recomendaciones realizadas.
Indicadores de impacto	

Medida E9M03	
Indicadores de ejecución	1. Número de modificaciones realizadas.
Indicadores de impacto	

Medida E9M04	
Indicadores de ejecución	1. Realización de informe. 2. Propuestas realizadas.
Indicadores de impacto	

Medida E9M05	
Indicadores de ejecución	1. Verificar la habilitación del espacio específico para la realización de sugerencias en materia de igualdad.
Indicadores de impacto	1. Número de sugerencias realizadas clasificadas por ejes y desagregadas por sexo.

Medida E9M06	
Indicadores de ejecución	1. Informe anual.
Indicadores de impacto	

Medida E9M07	
Indicadores de ejecución	1. Publicación del II Plan de igualdad. 2. Remisión del II Plan de igualdad al correo corporativo.
Indicadores de impacto	